

# VOETBALTECHNISCH BELEIDSPLAN TAVV



## OPLEIDER VAN 'ECHTE' VOETBALLERS

2024/25 – 2028/29



## INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	3
2. WERKWIJZE EN VERANTWOORDING	3
3. AMBITIES EN DOELSTELLINGEN	4
3.a Identiteit, positionering en ambities	4
3.b Visie en doelstellingen	5
3.b.1 Visie	6
3.b.2 Doelstellingen senioren-mannen	6
3.b.3 Doelstellingen senioren-vrouwen	6
3.b.4 Doelstellingen jeugd (jongens en meisjes)	7
4. HOE DEZE AMBITIES EN DOELSTELLINGEN TE REALISEREN	9
4.a Kernwaarden	9
4.b Voetbalorganisatie	10
4.c Begeleiding vanuit de club	11
4.e Teamindelingen	12
5. CONCLUSIE	15

## 1. INLEIDING

TAVV is een bloeiende vereniging, die inmiddels bijna 75 jaar bestaat. TAVV is ook een ambitieuze club, waar gericht aan de realisatie van plannen gewerkt wordt.

Zo heeft TAVV in 2020 een Marketing en Communicatie opgesteld. De uitvoering van dit plan heeft ervoor gezorgd dat ondanks Corona en een energiecrisis onze club na jaren van stilstand weer groeiende is. Het aantal leden groeit, het aantal sponsors groeit, het medegebruik van onze kantine groeit en de baromzet groeit en dit alles leidt bij elkaar tot meer budget en daarmee meer mogelijkheden voor onze club.

Daarna heeft TAVV in 2021 vrijwilligersbeleid en aanvullend in 2023 beleid met betrekking tot verenigingsstaken opgesteld. Dit zorgt ervoor dat we voldoende capaciteit beschikbaar krijgen en houden voor de uitvoering van alle voor onze club onmisbare en benodigde taken.

Tevens wordt er structureel en planmatig gewerkt aan de verbetering en verduurzaming van ons prachtige sportpark Aardam-West.

Daarmee is het nu de hoogste tijd om ook voor het allerbelangrijkste aspect binnen onze vereniging (het voetballen) een beleidsplan op te stellen. In dit voetbaltechnische beleidsplan formuleren we onze aan voetbal gerelateerde ambities en doelstellingen en geven we aan hoe we de komende seizoenen (tot en met 2028/29) invulling gaan geven aan het realiseren van deze ambities en doelstellingen.

Tegelijkertijd krijgen we hiermee een goede leidraad in handen om voetbaltechnische beslissingen te nemen die passen binnen het algemene beleid van TAVV.

## 2. WERKWIJZE EN VERANTWOORDING

Dit beleidsplan is fasegewijs tot stand gekomen met een per fase toenemend aantal betrokkenen vanuit de vereniging, onder regie van een kernteam vanuit TAVV en met ondersteuning van onze partner op voetbaltechnisch gebied 'Voetbalopleidingscentrum.nl'.

Dit kernteam vanuit TAVV bestond uit vertegenwoordigers vanuit het bestuur (Chiel Scholte en Ron Voortman, tevens trainer TAVV-VR1), de commissie Technische Zaken (Lars van der Pijl), de staf van de mannen A-selectie (trainer Ludo Pistorius en assistent-trainer Peter van der Neut), de Jeugdcommissie (Petra van Helden) en oud-trainer TAVV-1 (Niels Slotje)

### 3. AMBITIES EN DOELSTELLINGEN

Ons nieuwe voetbaltechnische beleidsplan neemt de huidige situatie van TAVV als uitgangspunt. Vandaar dat we de door het bestuur in 2020 vastgestelde 'identiteit en positionering' van TAVV als vertrekpunt van voetbaltechnische beleidsvorming genomen hebben en hebben dit vervolgens uitgewerkt in duidelijke doelstellingen.

#### 3.a Identiteit, positionering en ambities

Op 1 juni 1949 is de Ter Aarse Voetbal Vereniging, kortweg TAVV, opgericht.

Gedurende de eerste 2 decennia van haar bestaan speelde TAVV haar wedstrijden in Korteraar. Vanaf 1972/73 speelt TAVV haar wedstrijden een paar km verderop in Ter Aar, op het huidige Sportpark Aardam-West. Eerst nog op 1 veld, maar dit breidt zich in de loop der jaren uit tot 2 kunstgrasvelden en 1 natuurgrasveld.

De identiteit en positionering van TAVV kunnen we één-op-één uit onze clubnaam TAVV herleiden. We hoeven alleen de volgorde wat te husselen:

1. Bij TAVV staat (een leven lang competitief én recreatief) voetbal centraal;
2. Daarbij wil TAVV een actieve, betrokken, goed georganiseerde, maar bovenal een leuke dorpsvereniging zijn;
3. Die proactief samenwerkt met bewoners, bedrijven en instellingen in Ter Aar.

##### *Ad 1. Voetbal*

Bij TAVV houden we van voetbal. In welke spelvorm dan ook, of het nu gaat om traditioneel veldvoetbal, 7 tegen 7, of voor TAVV nieuwe (en deels toekomstige) spelvormen als futsal, zomeravondvoetbal en Walking Football. Wij maken het mogelijk dat iedereen in Ter Aar onze sport kan beoefenen, het hele jaar door.

Onze club telt rond de 400 actieve spelers en bestaat uit zo'n 25 spelende teams. Op vrijwel alle dagen van de week wordt er getraind of gespeeld op ons sportcomplex Aardam-West. De veldvoetbalteams spelen op zaterdag hun wedstrijden, de 7x7 teams op de vrijdagavonden.

TAVV'ers kunnen dankzij een goede opleiding en begeleiding naar het maximum van hun vermogen voetballen en winnen maar wat graag hun wedstrijden.

Bij alle teams zoeken we naar de beste balans tussen prestaties en plezier.

**Onze ambitie** is het om het sportieve voorbeeld voor alle dorpsverenigingen uit onze omgeving te zijn. Het voetbalbolwerk met 500 actieve voetballers in Ter Aar. Of het nu gaat om competitief of recreatief voetbal door meiden, jongens, vrouwen of mannen. Jong of oud. TAVV is als een voetbalmagneet, waar steeds meer spelers, coaches en trainers samen beter worden dan ze ooit gedacht hadden.

## Ad 2. Vereniging

TAVV, of Taf, zoals dit al jarenlang in de volksmond liefkozend afgekort wordt, is een echte dorpsvereniging. Een warm en veilig thuis voor al onze leden, vrijwilligers en bezoekers. Wij dragen allemaal op onze eigen manier een passend steentje bij aan de vereniging die we samen zijn. Binnen onze club zijn zo'n 145 vrijwilligers actief. Onze club staat voor saamhorigheid, gezelligheid, trots, respect en sportiviteit. We zijn daarbij nuchter en ambitieus. Op zijn tijd houden we wel van een feestje.

**Onze ambitie** is het om samen met meer dan 200 betrokken vrijwilligers ervoor te zorgen dat alles goed geregeld is en dat we ons allemaal welkom voelen op de plek waar we zo graag samenkomen.

## Ad 3. Ter Aar

TAVV is meer dan alleen een voetbalclub. Gemiddeld bezoeken zo'n 20.000 mensen per jaar ons sportpark Aardam-West. Wij werken graag proactief samen met de naastgelegen school, kinderopvang, sporthal, Scouting en sportverenigingen en hebben hart voor onze lokale sponsors uit het midden- en kleinbedrijf. Zo leveren wij een positieve bijdrage aan de Ter Aarse (en Korteraarse) gemeenschap, een gemeenschap waar wij al meer dan 70 jaar stevig in geworteld zijn.

Ten teken van deze lange verbondenheid kent ons logo symbolische verwijzingen naar Ter Aar en voetballen al onze teams met de skyline van Ter Aar op de onderrug van ons shirt en bestaat het uit-tenuue van TAVV uit de kleuren van Ter Aar (geel-rood).

**Onze ambitie** is het om een sportief en gezond leefklimaat te bieden en om activiteiten te organiseren en faciliteiten te bieden die de leefbaarheid in ons dorp verbeteren.

Vanzelfsprekend doen we dat op een duurzame en financieel gezonde wijze.

In het vervolg van dit beleidsplan zoomen we vooral in op het concretiseren van de onder 1. genoemde voetbalambitie en hoe deze te realiseren.

### 3.b Visie en doelstellingen

De in '4.a Identiteit, positionering en ambities' genoemde voetbal-ambitie hebben we uitgewerkt in een realistische en haalbare visie en in doelstellingen voor de mannen- en vrouwen-senioren en voor de jeugd.

Hierbij hebben we er bewust voor gekozen (gelet op de omvang van onze club en de daarbij horende golvende beweging, waarbij sommige leeftijdsgroepen aanzienlijk meer kwaliteit herbergen dan anderen) om nu geen doelstellingen te formuleren als we willen dat TAVV mannen-1 in de 2<sup>e</sup> klasse speelt.

De jeugd-doelstellingen zijn daarbij randvoorwaardelijk voor de senioren-doelstellingen; via realisatie van de jeugd-doelstellingen willen we uiteindelijk de senioren-doelstellingen realiseren.

### 3.b.1 Visie

TAVV streeft er daarbij naar om een toekomstbestendige organisatie neer te zetten waarin voetbal (nog meer dan nu het geval is) centraal staat. TAVV is en blijft een club waarin de sociale functie binnen de vereniging en het dorp heel belangrijk is, maar uiteindelijk worden er keuzes gemaakt op basis van voetbalinhoudelijke argumenten.

Door de kwaliteit en continuïteit van ons kader te ontwikkelen willen wij meer professioneler worden. Om daarmee het spelniveau en het spelplezier te verhogen. Wat zal leiden tot groei van onze club in kwaliteit, maar ook in kwantiteit (door meer spelers dan nu toe door te leiden naar het seniorenvoetbal). Dit doen wij aan de hand van een duidelijk beleidsplan en een overzichtelijk visie op voetbal.

### 3.b.2 Doelstellingen senioren-mannen

Het 1e en 2e elftal vormen samen de A-selectie die prestatiegericht voetbal speelt. Door in te zetten op (individuele) ontwikkeling van zowel jeugdspelers als jeugdkader willen wij een structurele doorstroming creëren naar de A-selectie.

Uiteindelijk zal de A-selectie voornamelijk uit spelers uit de eigen jeugdopleiding bestaan. Sommige hebben in de jeugd een uitstapje gemaakt en zijn vervolgens teruggekeerd, anderen hebben alle jeugdelftallen bij TAVV doorlopen en een enkeling is vanuit een andere club aangesloten. Belangrijk bij dit laatste punt is dat onze cultuur en bijbehorende herkenbaarheid gewaarborgd blijven.

De overige senioren vormen de meer recreatieve teams. Dit betekent natuurlijk niet dat de overige senioren prestaties niet belangrijk vinden en dat de A-selectie het seizoen zonder gezelligheid doorbrengt.

Wij willen zoveel als mogelijk jeugdspelers door laten stromen naar het seniorenvoetbal. Als een jeugdspeler aangeeft bij de senioren niet in de A-selectie te willen voetballen dan is dat zijn goed recht. Waarbij we wel afspreken dat we spelers die daarvoor in aanmerking komen uit de JO19 (bijvoorbeeld tot de jaarwisseling) eerst kennis te laten maken met (de staf van) de A-selectie alvorens zij benaderd kunnen worden door de vriendenteams uit de overige senioren.

### 3.b.3 Doelstellingen senioren-vrouwen

Op dit moment zit het senioren vrouwenvoetbal bij TAVV in een opbouwfase. Belangrijkste doelstelling voor nu is het simpelweg hebben van een vrouwenteam (van minimaal 14 speelsters) dat deelneemt aan de competitie. Dit vrouwenteam dient de komende jaren (tot en met het seizoen 2025/26) als een bruggenhoofd en inspirerend voorbeeld voor de huidige meidenvoetballers uit de jeugd. Zodat onze huidige jeugdvoetbalsters een gerichte en gereede kans hebben om zelf door te groeien naar senioren-vrouwenvoetbal binnen TAVV.

Vanaf het seizoen 2026/27 is het ons streven om ook een VR2 in competitie te hebben. Waarna de bovengenoemde doelstellingen voor senioren-mannen vanaf dan ook van toepassing zullen worden op de senioren-vrouwen (met kleinere aantallen voorlopig als grote verschil).

### 3.b.4 Doelstellingen jeugd (jongens & meisjes)

De doelstellingen voor de jeugd hebben we onderverdeeld in 4 onderdelen:

1. De jeugdopleiding als geheel;
2. Het jeugdkader;
3. De jeugdteams;
4. De jeugdspelers.

#### *Ad. 1 Jeugdopleiding als geheel*

Wij willen met onze gezamenlijk ontwikkelde en herkenbare voetbalvisie in de jeugd op een zo hoog mogelijk niveau spelen, waarbij onze talenten worden uitgedaagd zich verder te ontwikkelen en ze zo klaar te stomen en te behouden voor het seniorenvoetbal (A-selectie en overige senioren).

Dit betekent dat sommige spelers doordeweeks met hogere teams mee kunnen trainen, of in uitzonderlijke gevallen zelfs hoger ingedeeld kunnen worden om zo hun persoonlijke ontwikkeling te stimuleren.

Daarnaast willen we een duidelijke voetbal-leerlijn ontwikkelen binnen de jeugdopleiding. Deze leerlijn vertaalt de kerndoelen die wij als TAVV hebben vastgesteld (voor het voetbaltechnische aspect) in concrete tussen- en einddoelen. Een doorlopende leerlijn zorgt ervoor dat de oefenstof op elkaar aansluit bij de overgang naar een nieuwe leeftijdscategorie, of bij de overstap van jeugd naar senioren-voetbal. Door allemaal dezelfde (voetbal)taal te spreken is de wisseling van trainers of spelvormen (6x6, 8x8, of 11x11) minder ingrijpend. Er komt een voetbalhandboek waar coaches en trainers op terug kunnen vallen.

#### *Ad 2. Jeugdkader*

We streven ernaar om voor elk team twee begeleiders per activiteit (training of wedstrijd) op de teams te hebben staan. Enerzijds voor een veilig sport- en ontwikkelklimaat (vier-ogen beleid), anderzijds om van de spelers betere voetballers te maken. Twee mensen zien nu eenmaal meer dan één.

Met jeugdkader bedoelen wij coaches (en/of trainers) en leiders. Het ideale jeugdkaderlid is iemand die onafhankelijk is (geen familiale banden heeft met één van de spelers van het team) en heel veel 'verstand' van voetbal heeft. De ervaring leert dat het ondoenlijk is om voor elk team zo'n gedroomde kandidaat aan te stellen. Als er een keuze gemaakt moet worden tussen een onafhankelijk persoon, of de betere trainer, zal er altijd gekozen worden voor de betere coach (en/of trainer). Voetbal is immers leidend in de keuzes die gemaakt worden bij TAVV.

Bij meisjesteams willen wij minimaal één vrouw in de begeleidingsstaf actief hebben. Deze vrouw hoeft geen voetbalachtergrond te hebben, maar fungeert als verlengstuk voor zowel speelsters als coaches (en/of trainers).

### *Ad 3. Jeugdteams*

*In de onderbouw en middenbouw delen we alle leeftijdscategorieën ononderbroken in (O7-O8-O9-O10-O11-O12-O13). Door op deze manier de teams in te delen kunnen we de teams over de jaren heen in de kern bij elkaar houden. Op die manier krijgt iedereen gelijke kansen om zich op een zo goed mogelijk manier klaar te stomen voor het selectievoetbal. Iedereen in zijn of haar eigen tempo.*

*In de bovenbouw worden in principe alleen de oneven getallen ingedeeld (O15-O17-O19). Daarbij streven wij naar minimaal twee teams per leeftijdscategorie (O15-1&2, O17-1&2 en O19-1&2), om zodoende een selectie te kunnen maken, waarbij min of meer gelijkgestemden bij elkaar worden ingedeeld. Daarnaast ontstaat zo een gezonde concurrentie richting de A-selectie.*

### *Ad 4. Jeugdspelers*

Het ontwikkelen van een sterke en stabiele persoonlijkheid, waarbij functioneren in teamverband centraal staat. Belangrijke pijlers in de ontwikkeling van onze jeugdspelers zijn: zelfbeeld, zelfkritiek, mentale weerbaarheid, intrinsieke motivatie en sociaal gedrag naar spelers en kader.

TAVV is daarbij een vereniging die een belangrijke rol in de lokale gemeenschap van Ter Aar speelt. Naast het feit dat wij van onze jeugdspelers betere voetballers willen maken, voelen wij ook de maatschappelijke verantwoordelijkheid om onze jeugdspelers de op onze club gedeelde normen en waarden mee te geven.



## 4. HOE DEZE AMBITIES EN DOELSTELLINGEN TE REALISEREN

Om de in het vorige hoofdstuk genoemde ambities en doelstellingen te kunnen realiseren kiezen we een aanpak die bestaat uit een afgewogen mix van middelen.

We formuleren hierbij als basis een aantal kernwaarden die we als norm gaan hanteren.

Mede op basis van deze kernwaarden richten we onze voetbalorganisatie in en passen we de wijze van het maken van teamindelingen aan.

Waarna we via het verbeteren van de kwaliteit van ons jeugdkader de kwaliteit en het spelplezier van onze jeugdspelers verbeteren (jongens en meisjes) en zo de doorstroom naar selectie en overige senioren (mannen en vrouwen) zowel in omvang als in kwaliteit te zien toenemen.

### 4.a Kernwaarden

Voor TAVV zijn een aantal kernwaarden belangrijk en bepalend:

1. Kernwaarden sociale omgangsvormen;
2. Kernwaarden speelwijze.

#### *Ad 1. Kernwaarden sociale omgangsvormen*

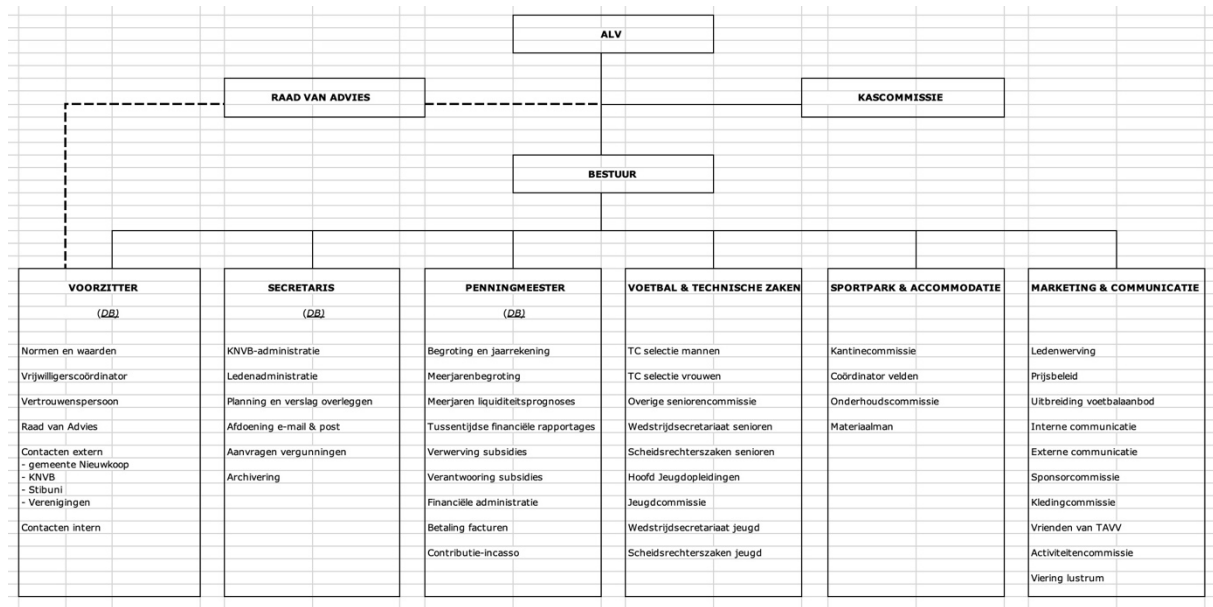
'Voetbalafspraken' staan binnen TAVV centraal. Onze voetbalafspraken zijn het fundament van de teams, de jeugdopleiding en de vereniging. Je komt twee keer per week trainen (of je maakt hier vooraf andere afspraken over), je doucht na afloop van een wedstrijd of training, je begroet de trainer bij aankomst en vertrek, op tijd komen, tijdig afmelden. Kortom, de normale sociale omgangsvormen. Daarnaast draagt elke ouder van een jeugdlid van TAVV zijn of haar steentje bij aan de verenigingstaken van TAVV.

#### *Ad 2. Kernwaarden speelwijze*

De teams van TAVV onderscheiden zich door in alle vier de hoofdmomenten (aanvallen, verdedigen en beide omschakelmomenten) een hogere intensiteit aan de dag te leggen dan de tegenstander. Wij vallen aan met iedereen en verdedigen met iedereen. Wij proberen de tegenstander te dwingen tot keuzes door met veel dynamiek en positiewisselingen te spelen.

## 4.b Voetbalorganisatie

Het organogram is een schematische voorstelling van de organisatiestructuur bij TAVV. Het is van belang om te weten wie je kunt benaderen met een hulpvraag. Hieronder een kleine uiteenzetting van de functies waar je direct en/of indirect mee te maken zou kunnen krijgen als je betrokken bent bij de club op voetbaltechnisch gebied. Op de website zijn contactgegevens te vinden van de belangrijkste mensen binnen dit organogram.



### Ad 1. Bestuurslid Voetbal & Technisch zaken

Het hoogste voetbalorgaan binnen de club is ons Bestuurslid Voetbal & Technische zaken (VTZ). De VTZ houdt zich niet bezig met de dagelijkse gang van zaken, maar coördineert en controleert (samen met de voorzitter en de Hoofdjeugdopleiding) het proces. Daarnaast bewaakt dit bestuurslid de clubcultuur met het beleidsplan onder zijn arm. Verder is hij verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers en de eventuele financiële afhandeling daarvan.

### Ad 2. Hoofd Jeugdopleiding

Hoofd Jeugdopleiding (HJO) is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de jeugdopleiding op voetbaltechnisch gebied. De HJO zorgt ervoor dat het Technisch beleidsplan binnen de hele club wordt uitgevoerd en het gehele kader volgens deze visie werkt. De HJO geeft leiding aan de totale jeugdafdeling. De HJO is onder andere verantwoordelijk voor de trainersgesprekken en is aanspreekpunt voor het algehele jeugdkader. Let op: Hij is aanspreekpunt voor alles waar direct een bal bij betrokken is. Dat wil zeggen dat hij zich niet bezighoudt met allerlei randzaken.

### Ad 3. Jeugdcommissie

De jeugdcommissie is er voor alle niet-voetbalinhoudelijke zaken die spelen in de jeugd, die nodig zijn om de jeugd te kunnen laten genieten van het spelletje. Denk hierbij het afhandelen van inschrijvingen/ afmeldingen, het organiseren van jeugdactiviteiten, het doorsturen van allerlei informatie over de vereniging en het

onderhouden van de contacten met de kledingcommissie. De jeugdcommissie is verantwoordelijk voor het aansturen van de letter-coördinatoren.

#### *Ad 4. Letter-coördinatoren*

De letter-coördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor de niet-voetbalinhoudelijke zaken die spelen in het team. Ook zijn de letter-coördinatoren de contactpersonen vanuit de club.

#### *Ad 6. Trainers*

Niet ieder team heeft de luxe dat de functie van de trainer en coach verenigd is in één persoon. In dat geval is het belangrijk dat trainer en coach regelmatig contact met elkaar hebben. De trainer is degene die het trainingsprogramma kent en weet wat de kinderen/senioren geleerd hebben. Door periodiek met elkaar te spreken weet je wat er leeft doordeweeks. De trainer kan met jouw feedback een betere training geven. Win-win situatie! Nodig de trainer ook zeker een paar keer per seizoen uit om te komen kijken.

#### *Ad.7 Leiders/coaches*

Leiders, trainers en coaches zitten regelmatig gevangen in dezelfde persoon. Toch hebben wij in onze organisatiestructuur een duidelijke splitsing gemaakt. Een leider is bezig met allerlei randzaken rondom een elftal. Voor vragen die onder het kopje 'leider' vallen kan je terecht bij de lettercoördinatoren. Voor vragen die je hebt als coach kan je terecht bij de voetbaltak. Meestal is dat het HJO.

Tijdens de aftrap bijeenkomst wordt de splitsing tussen voetbal en niet-voetbal duidelijk gemaakt. Grofweg ziet het er als volgt uit: Alles wat direct met voetbal te maken heeft hoort bij de voetbaltak van de club. Alles wat indirect met voetbal te maken heeft hoort bij de coördinatoren.

### **4.c De begeleiding vanuit de club**

Alle trainers krijgen een trainingsprogramma op de mail. Elke donderdag krijgt men twee trainingen gemaild met daarin de oefenstof die behandeld dient te worden. Een speler traint gemiddeld 1000 keer en speelt 500 wedstrijden gedurende de jeugdopleiding. Door allemaal op dezelfde manier te trainen wordt het leereffect enorm vergroot. Trainers die bij ons in de opleiding een functie bekleden conformeren zich aan dat programma.

Alle coaches krijgen een coachhandboek. Ook voor het coachhandboek geldt dat iedere coach zich daaraan conformeert. Op moment van schrijven is deze er nog niet. In de tijd dat dit beleidsplan actief is wordt deze samen met leden van de vereniging ontwikkeld. In het seizoen 2025-2026 wordt een coachhandboek speciaal voor en gemaakt door TAVV gepresenteerd.

De verwachting (en nadrukkelijke wens) is dat door consequent gebruik van het trainingsprogramma en coachhandboek de trainers van de senioren mee zullen gaan in dit beleid. Ze krijgen immers allemaal hetzelfde opgeleide spelers tot hun beschikking.

Tijdens de duur van dit beleidsplan is het streven om de volgende faciliteiten ter beschikking te stellen aan onze jeugdopleiding.

#### *Ad 1. Train de trainer en coach de coach avonden*

Coach-de-coach en train-de-trainer-bijeenkomsten zijn periodieke interne cursussen voor ons kader. Onder leiding van onze HJO ga je dieper in op allerlei voetbaltechnische vraagstukken. Je krijgt tips en tricks aangereikt over hoe je het programma moet interpreteren en in de praktijk kunt brengen. Heb je specifieke vragen over je team? Dan is dit het moment om ze te stellen. Ook zal één van de trainers een voorbeeldtraining geven om te laten zien welke kanten je op kunt met het trainingsprogramma. Er zullen verschillende splitsingen aangebracht worden tussen groot en klein veld en selectietrainers en niet-selectietrainers. Deze avonden kunnen op de club zijn, of elders in samenwerking met andere verenigingen.

##### De eerste avond (aftrapbijeenkomst)

Tijdens de eerste avond gaat het om het opstarten van het jaar. HJO en de Jeugdvoorzitter starten samen met jullie het seizoen op. De HJO bespreekt de voetbalvisie en de eventuele wijzigingen ten opzichte van het jaar ervoor. De jeugdvoorzitter bespreekt de randvoorwaarden vanuit de club.

##### De tweede avond (medio november)

Tijdens de tweede avond blikken we terug op de start en kijken wij vooruit richting de kerst. Ook zal er een praktijkgedeelte gehouden worden met een oefengroep. Thema van de avond wordt bekend gemaakt als men wordt uitgenodigd.

##### De derde avond (medio februari)

Tijdens de derde avond blikken wij terug op de winterstop. Hoe zijn we daar uitgekomen? Er zal vooruitgekeken worden naar het voorjaar en ruimte zijn om vragen te stellen. Ook bij deze avond zal een thema centraal staan bij het praktijkgedeelte.

##### De vierde avond (medio mei)

Tijdens de vierde avond kijken wij vooruit naar de teamindeling voor het volgende seizoen. Daarin zal het onderwerp 'talenterkenning' centraal staan. Waar kijken wij als TAVV naar?

De thema's van bovengenoemde avonden zullen in de loop der tijd wijzingen naar de behoefte van het kader. De aftrapbijeenkomst zal blijven bestaan.

#### *Ad 2. Begeleidingsmomenten*

De HJO probeert elk team minimaal twee keer per jaar een volledige wedstrijd te zien spelen. Tijdens deze momenten ondersteunt en adviseert hij de coach van dienst. Heb je behoefte aan meer ondersteuning, of heb je een andere hulpvraag? Geef dat vooral aan! Dan gaat er een situatie gecreëerd worden waarin je geholpen wordt.

#### 4.d Teamindelingen

In deze paragraaf wordt weergegeven volgens welke selectieprocedures wordt gehandeld en op welke wijze sommige spelers, bij grote uitzondering, in aanmerking kunnen komen om *tijdens* het seizoen in een ander team te worden ingedeeld. Daar waar in dit hoofdstuk gesproken wordt over 'spelers' worden ook speelsters en keepers bedoeld.

De vereniging heeft twee grote doelstellingen geformuleerd voor de jeugdopleiding. Op volgorde van importantie:

1. Spelers zolang mogelijk behouden voor de vereniging.
2. Kwalitatief zo goed mogelijke spelers afleveren aan TAVV 1 en 2. De selectie zal bestaan uit eigen jeugdspelers (minimaal 80%) of spelers met binding met de kern Ter Aar.

Jeugdspelers dienen te worden ingedeeld op basis van de drie gouden regels in deze volgorde:

1. Houding-gedrag: Hierbij wordt vooral gekeken naar de algemene omgangsvormen. Hoe gaat de speler als mens om met andere mensen in zijn omgeving. Dat kan zijn naar spelers, trainers, tegenstanders of scheidsrechters.
2. Motivatie-ambitie: Een speler kan erg goed voetballen en de voetbaltechnische kwaliteiten hebben om in het eerste team te spelen, maar twee keer trainen in de week is te veel en als het regent meldt de speler zich snel af. Bij TAVV willen wij zoveel mogelijk teams samenstellen waarin 'gelijkgestemde' samen spelen in een team. Spelers die de motivatie en ambitie hebben om de beste versie van zichzelf te worden krijgen daarom voorrang bij het indelen van de eerste teams.
3. Voetbaltechnische vaardigheid: Alle spelers die de selectie op houding-gedrag en motivatie-ambitie hebben doorstaan worden beoordeeld op hun voetbaltechnische vaardigheden. Ze worden daarin beoordeeld op alle vier de hoofdmomenten van het voetbal; Aanvallen, Omschakelen van aanvallen naar verdedigen, Verdedigen, Omschakelen van verdedigen naar aanvallen.

Daarbij geldt dat de spelers met de meeste potentie worden ingedeeld in de eerste teams en de overige spelers in de teams die daarop volgen.

##### *Ad 1. De selectie procedure in het nieuwe seizoen*

Het mag duidelijk zijn dat bij 'onder-8' op een andere manier worden geselecteerd dan bij 'onder-19'. Bij 'onder-8' worden de teams nog ingedeeld op basis van leeftijd/geboortemaand. Waarbij in de onderbouw het maatschappelijke deel zwaar weegt, laten we dat in de bovenbouw steeds meer los.

Actief 'selecteren' gebeurt vanaf de O11 leeftijd. Voor het samenstellen van de teams wordt een jaarplanning opgesteld. Om tijdig met de procedure te kunnen beginnen, is het wel nodig dat de selectietrainers voor het volgende seizoen in januari vastgelegd zijn. De jaarplanning wordt bewaakt door de TJC en het Hoofd Jeugdopleidingen.

In basis worden in de onderbouw alle leeftijdscategorieën ingedeeld. (O8-O9-O10-O11-O12) waarbij meisjes tot de O11 leeftijd gemengd voetballen. In de bovenbouw worden in principe alleen de oneven getallen ingedeeld (O13-O15-O17-O19). Uitzondering daarin is dat bij 'ongelukkige' aantallen een 'even-leeftijdscategorie' gebruikt kan worden als uitweg.

Door op deze manier de teams in te delen kunnen wij de teams in de onderbouw in veel gevallen in de kern bij elkaar houden. In de bovenbouw streven wij naar twee teams per leeftijdscategorie om zodoende een selectie te kunnen maken waarin gelijkgestemde bij elkaar worden ingedeeld. Daarnaast ontstaat er een gezonde concurrentie richting het eerste team.

### *Ad 2. Interne scouting*

TAVV vindt het belangrijk om een scoutingsorganisatie op te zetten. Hierbij worden spelers die opvallen door onafhankelijk personen bekeken om een objectief oordeel te kunnen krijgen over diens spelkwaliteiten. Hiermee bereiken we dat spelers die positief opvallen in lagere teams een objectieve beoordeling krijgen wat kan resulteren in een kans bij een eerste elftal.

Alle trainers en coaches worden eind september en eind januari gebeld met de vraag of er spelers zijn die positief opvallen volgens de drie gouden regels. Als dat het geval is mogen deze spelers meetrainen met een hoger elftal. Als er spelers van het eerste team doorgeschoven worden is dat altijd van eerste team naar eerste team. Een speler uit een eerste team is pas goed genoeg als hij kan aanhaken in het eerste team daarboven.

De uitverkorene worden gebeld door het HJO. Deze speler krijgt de kans om op een hoger niveau uitgedaagd te worden. De speler traint één keer mee met het hogere team en één keer mee met het eigen team. De spelers die in september/oktober worden uitgenodigd trainen mee tot de kerst. Spelers die in januari/februari worden uitgenodigd trainen mee tot eind mei. Ongeacht het verloop van de stage stopt deze dan automatisch. De club kan dan kiezen om deze stage een vervolg te geven, of een andere speler de kans te geven en te belonen voor het harde werken.

### *Ad 3. Nieuwe indeling van spelers tijdens het seizoen*

Het kan voorkomen dat bepaalde spelers tijdens een seizoen te weinig weerstand ondervinden bij de trainingen (medespelers) en wedstrijden (tegenstanders). Een speler is dan te goed voor het team en leert individueel niets of te weinig meer bij. Dit zal als eerste de betreffende trainer moeten opvallen. In dit geval moet afgewogen worden of het verstandig is de betreffende speler met een hoger team mee te laten doen. Hierbij moet ook worden gekeken naar de gevolgen die dit heeft voor het 'ontvangende team'. De voorkeur gaat uit naar de situatie dat de speler uit een lager team aan het hogere team wordt *toegevoegd*. Slechts in uitzonderlijke gevallen moet een speler uit het ontvangende team in een lager team ingedeeld worden. Hier moeten dan ook gegronde redenen voor zijn (speler heeft er geen plezier meer in, speler kan het niveau duidelijk niet aan etc.).

Het HJO heeft een coördinerende rol in het overleg tussen leiders, trainers, ouders en speler. In principe wordt de winterstop gekozen als het moment om in uitzonderlijke gevallen met spelers te schuiven. In gevallen van promotie/degradatie is ook het clubbelang bepalend. In dit kader kan er soms voor worden gekozen om volgens de leeftijdsnormen bepaalde spelers met juist hogere of lagere teams mee te laten spelen. Dit zijn echter uitzonderingen en tijdelijke maatregelen, die in goed onderling overleg tussen de trainers en HJO genomen worden.

Indien een selectieteam een speler te kort komt voor een wedstrijd, kijken de selectietrainers eerst of er een speler geleend kan worden uit het tweede team van dezelfde leeftijdscategorie. Het is aan de uitgenodigde speler om aan te geven of hij wel of niet van deze 'kans' gebruik wil maken.

#### *Ad 4. Einde van het seizoen*

Na de laatste competitiewedstrijden gaan alle jeugdspelers trainen in nieuwe leeftijdsgroepen. Het trainingsprogramma wordt losgelaten en er worden kleine en grote partijspelen gespeeld. Op de eerste training van de week staan de kleine partijspelen centraal. In de tweede training van de week staat de eindvorm van zaterdag centraal. 6vs6, 8vs8, of 11vs11, afhankelijk van de leeftijdsgroep. Op alle trainingen staat een tactiekbord op het veld, want op deze training wordt gewerkt aan onze speelwijze.

Waarom?

1. De ervaring leert dat blijven trainen in je team zonder wedstrijden in de meeste gevallen geen toegevoegde waarde heeft.
2. We gaan meer en grotere partijspelen spelen. Tijdens het voetbalseizoen wordt er doordeweeks vaak kleine partijtjes gespeeld. Nu hebben wij de tijd en ruimte om dit binnen 6vs6, 8vs8 en 11vs11 te doen. Voor de trainers tegelijk een mooi moment om te kijken waar de spelers momenteel staan.
3. Een aantal teams moeten volgend seizoen op een groter veld gaan spelen. Die willen wij daar goed op voorbereiden. Op deze manier kunnen we daar de tijd voor nemen. Met andere spelers maken wij een verdieping in onze speelwijze.

Tijdens deze trainingen worden alle spelers bij elkaar gezet zodat ze allemaal dezelfde tactische informatie krijgen van de trainers. In deze trainingen Let op: Dit zijn geen selectie trainingen. TAVV monitort de spelers al vanaf training 1 in september. Wij doen niet aan selectietrainingen bij TAVV.

## **5. CONCLUSIE**

Dit beleidsplan is geschreven om alle leden een concreet plan en handvatten te geven om prettig te kunnen functioneren binnen TAVV. Middels dit plan ontstaat duidelijkheid over de verwachtingen per type functie binnen de vereniging. Kortom: duidelijkheid over de onderlinge verhoudingen, duidelijkheid over de visie van de club, duidelijkheid over de inrichting van teams, de wijze van trainen, de trainingsstof en de wijze van talentontwikkeling. Tevens geeft dit beleidsplan inzicht in de organisatie die daarvoor nodig is. De functieomschrijving van het kader dat wekelijks actief is om de missie en visie van TAVV uit te dragen en alle leden het plezier van de voetbalsport te laten ondervinden op de 'TAVV manier'.